**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**Альметьевской территориальной организации -Совета профсоюзных организации учреждений образования Татарской республиканской организации - Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018год**

Направления деятельности профсо­юза четко определен Уставом и законодатель­ством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные фун­кции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников об­разования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для профсоюзной организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Деятельность территориальной организации в 2018г. была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза и XX республиканской отчетно-выборной конференции, а также на выполнения мероприятий Года охраны труда, развития социального партнерства, на решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в рамках реализации отраслевого Соглашения между МОиН РТ и республиканским комитетом Профсоюза на 2017-2019 годы, территориального Соглашения между Управлением образования и Советом профсоюзных организации и коллективными договорами на 2017-2019 годы.

Базовыми принципами, на которых строилась работа выборных профсоюзных органов, являлись:

- открытость выборных органов организаций Профсоюза запросам членов Профсоюза и вызовам времени;

- активный диалог с органами муниципальной власти, работодателями в рамках социального партнерства;

- постоянное развитие новых информационных технологий в профсоюзной деятельности;

- формирование мотивационной среды в организации Профсоюза;

- реализация молодежной политики;

- правовая, социальная поддержка и защита членов профсоюза.

Главными задачами Программы развития деятельности

организации Профсоюза на 2015-2020 годы стали:

-повышение эффективности социального диалога

власть- общество- педагогическое сообщество;

сохранение и увеличение численности Профсоюза;

укрепление организации через:

-эффективное развитие системы социального партнерства;

- создание единого информационного поля;

- утверждение организационного и финансового единства Профсоюза;

- продвижение и реализацию социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

Татарская республиканская организация работников народного образования и науки – одна из крупнейших региональных объединений Профсоюза в Российской Федерации (III место) и в Федерации профсоюзов Республики Татарстан (I место).

В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации – более 203 тысячи человек. Охват профсоюзным членством составляет 95%.

В профсоюзном обслуживании Альметьевской территориальной профсоюзной организации - Совета профсоюзных организации учреждений образования Альметьевского муниципального района 65 первичных профсоюзных организации. Из них 59 – школы, 2-учреждения дополнительного образования, 1 – учреждение среднего профессионального образования и 3-разные.

Альметьевская территориальная организация по численности входит в числа 10 самых крупных территориальных профсоюзных организации отрасли в республике.

Количество членов Профсоюза работающих: в общем образовании – 3381, студенты Альметьевского колледжа физической культуры -250 человек.

Охват профсоюзным членством среди работающих: в общеобразовательных организациях – 98,5%.

100% охват профсоюзным членством сохраняется в более 50 первичных профсоюзных организациях. Сто и более членов профсоюза имеют первичные профсоюзные организации – школы №№ 11,16,20,21,24,25, Гимназия №1, Лицей №2 г.Альметьевск.

В 2018 году в первичных профсоюзных организациях были проведены досрочные отчеты и выборы в 6 первичных профсоюзных организациях.

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, необходимого для сохранения социальной стабильности в обществе.  
Значимость и важность развития социального партнерства подкреплена и  
Указом Президента РТ Рустама Минниханова от 17 ноября 2015 года «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», где четко обозначена позиция власти и государства в области партнерских отношений. Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации республиканского отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров. Ежегодно стороны информируют о выполнении соглашений, при необходимости вносят изменения и дополнения. Президент Республики Татарстан Минниханов Р.Н., выступая 4 декабря 2015года на XXVI отчетно-выборной конференции Профсоюзов Татарстана, отметил, что «система социального партнерства выдержала испытание временем и стала залогом социальной стабильности в обществе. А потенциал профсоюзов позволяет эффективно решать самые разнообразные задачи».

Социальное партнерство одно из главных направлений деятельности профсоюза, которое способствует формированию его позитивного имиджа. Мы считаем, что в Альметьевском муниципальном районе сложилась действенная конструктивная система социального партнерства между Управлением образования, работодателями и профсоюзными выборными органами.

Социальное партнерство развивается на основе реализации отраслевого Соглашения между Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки и Министерством образования и науки Республики Татарстан на 2017-2019 годы, территориального Соглашения между Управлением образования Альметьевского муниципального района и Профсоюзными организациями работников общего и дошкольного образования на 2017-2019гг, подписанного 6 марта 2017 года и коллективными договорами учреждений образования, принятыми в 2017 году на последующие 3 года, что позволяет нам, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, формировать новую правоприменительную практику. Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих и реализация социальных программ, действующие в республике и муниципальном районе.

Мы отмечаем, что совместная конструктивная работа Управления образования и территориальных профсоюзных организаций по реализации территориального соглашения, позволяет сегодня утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2018год выполнены. 25 декабря 2018 года в ЦДЮТ был проведен «Отчет 2018 года» по выполнению мероприятии территориального соглашения на 2018 год.

Проводился ежегодные совместные отчеты по выполнению отраслевого, территориального Соглашений и коллективных договоров сторонами социального партнерства.

В принятых коллективных договорах образовательных организации и в территориальном и отраслевом Соглашение предусмотрены и выполнены следующие социальные гарантии и льготы для членов профсоюза:

-Выплату работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада. В 2018году 34 работникам дали данное вознаграждение. 171 человек получали вознаграждения к юбилейным датам.

Ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 20 % от ставки получают 78 молодых специалистов, из них 33 с 2018 года. Средний размер надбавки составляет более одной тысячи рублей. (без учета страховых взносов).

271 сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму более 2млн.201 т. рублей.

Территориальная профсоюзная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов на получение работниками жилья по социальной ипотеке. Оказываем методическое и правовое сопровождение при постановке на учет работников по социальной ипотеке. 1 член профсоюза получил льготную ссуду на строительство жилья по программе « Жилье специалисту села» на сумму более 342 тысячи рублей.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуется 14 лет. За это время около двух тысяч путевок было выделена работникам школ и учреждениям дополнительного образования Альметьевского муниципального района. В 2018 году воспользовались 57 работников. В санатории Федерации Профсоюзов Республики Татарстан путевки со скидкой 20 % приобрели 28 членов профсоюза. Решением СПО учреждений образования дополнительно оказываем 10% скидки членам профсоюза приобретающим данные путевки.

В 2017 году по инициативе РК профсоюза приступили к реализации новых социальных проектов для членов профсоюза «За здоровьем - в Крым» и «Льготное потребительское кредитование через ПАО «АК Барс» банк».

В 2018 году:

-19 членов профсоюза образования Альметьевского муниципального района, отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Прибой» г. Евпатории и «Красный мак» г. Алушта Республики Крым, при стоимости питания и проживания 1200 рублей в сутки, и бесплатном проезде в автобусе и льготном авиа перелете.

-44 членов профсоюза получили льготные кредиты под 12% на сумму 3млн.960тысяч.( По РТ 554 человек на сумму 70 млн. рублей) Для молодых педагогов кредит выдавался под 7% годовых.

Республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получают доплаты за счет средств республиканского бюджета. В данную программу вступили в 2018 году 28 наших пенсионеров. В настоящее время дополнительную негосударственную пенсию получают более 150 человек.

По предложению профсоюза образования принято постановление КМ РТ о продлении срока действия программы негосударственного пенсионного обеспечения и на 2019 год.

Согласно отраслевому Соглашению между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на2017-2019 годы, а именно пункту 1.7.9, и согласно территориальному Соглашению, коллективных договоров некоторыми льготами могут воспользоваться только члены профсоюза (распространение повышенного уровня мер социальной поддержки - компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.):

Только для членов профсоюза:

-Льготы при педагогической аттестации;

- Полностью оплачиваемый «Мамин день»;

-Оплачиваемые дни по социально значимым причинам;

-Выплаты материального вознаграждения в связи с выходом на пенсии;

-Представление трех оплачиваемых дней отпуска за работу без больничного листа;

-Льготные кредиты от ПАО «АК Барс» банка;

- «Социальный проект «За здоровьем в Крым»;

- Материальная помощь из средств первичной профсоюзной организации и 10% фонда социальной защиты СПО.

За 2018 год:

-1159 членов профсоюза воспользовались оплачиваемыми свободными днями по социально значимым причинам;

-1015 работниц образования – члены профсоюза, имеющих детей в возрасте до 16 лет, получили полностью оплачиваемые «мамины дни»;

-980 членов профсоюза получили три оплачиваемых дня к отпуску за работу без больничного листа;

-34 человек получили материальное вознаграждение при увольнении в связи с пенсионным возрастом;

-235 педагогов – членов профсоюза воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Из них:

230 человек - применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

3 человек - льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

2 человек - сохранили уровень оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста).

Доплату за вредные условия труда согласно отраслевому соглашению получали 630 работников. Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда 143 человек.

Развитие грантовой системы поддержки педагогических работников, а также реализация Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года привели к тому, что в течение последних шести лет поэтапно повышалась средняя заработная плата работников образования.

Без сомнения, значительная победа этого года – рост минимального  
размера оплата труда. В 2018 году МРОТ достиг уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал предыдущего года и составил – 11163 рублей. С 1 января 2019 года МРОТ составляет 11.280 рублей. Кроме того, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения.  
Еще один важный итог – восстановление порядка ежегодной индексации  
фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции. После  
четырехлетнего перерыва, с 1 января 2018 года была проведена индексация  
зарплаты работников бюджетной сферы. Она предусмотрена и в 2019-2020 годах с 1 октября.  
Большое достижение Профсоюза – содействие законодательному установлению выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации  
(ГИА) ЕГЭ. Соответствующий федеральный закон был принят (с учетом позиции Профсоюза) 3 июля 2018 года за №188.

Активная позиция и участие Профсоюза способствовали введению  
с 1 сентября 2018 года новой системы оплаты труда в образовательных  
организациях республики, в соответствии с которой базовые оклады  
установлены на основе профессиональных квалификационных групп  
должностей работников образования.  
Сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым  
специалистам, педагогическим работникам сельских образовательных  
организаций, а также доплаты за работу, не входящую в обязанности педагога.

При начислении заработной платы работникам (размер зарплаты которых доводится до величины МРОТ) не выводились за пределы  
размера МРОТ доплаты за работу в ночное время, компенсационные выплаты за работу в особых условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. В связи с чем Реском Профсоюза направил обращение в адрес Президента РТ. С 1 января 2019 года эти выплаты начисляются сверх величины МРОТ

Динамика средней заработной платы отрасли за 6 лет

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013г. (руб.) | 20114г.  (руб.) | 2015г.  (руб.) | 2016г.  (руб.) | 2017г.  ( руб.) | 2018г.  ( руб.) |
| Средняя зарплата  по экономике РТ | 26.220 | 27.401 | 28.861 | 28.160 | 29.645 | 31609 |
| Средняя зарплата  в образовании | 20.864 | 22.557 | 23.273 | 24.018 | 24.759 | 27208 |
| Учитель | 26.799 | 28.882 | 29.186 | 29.251 | 29.848 | 31609 |
| Воспитатель | 20.982 | 25.330 | 26.142 | 26.293 | 26.438 | 27208 |
| Дополнительное образование | 15.583 | 17.379 | 19.781 | 20.661 | 25.220 с1 марта 2017 | 31609 |

С 2016 года в территориальной профсоюзной организации работает правовой инспектор труда.

Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры на 2017-2019 годы. В 2018 году нами подготовлен макет дополнительного Соглашения к коллективному договору образовательной организации.

В течение 2018г. правовым инспектором труда были проведены тематические проверки с целью оказания методической помощи на тему «Соблюдение в образовательных учреждениях норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора» в форме выездных и документарных проверок.

Тематические проверки проводились как по инициативе руководителей образовательных организаций, так по инициативе Советов профсоюзных организаций работников образования.

В 2018г. в связи с изменением системы оплаты труда работников образования, была проделана большая работа по анализу действующих локальных нормативных актов организаций и разработаны новые положения об условиях оплаты труда, о порядке распределения стимулирующих, премиальной и иных поощрительных выплат, которые являются приложением к коллективным договорам. Разработаны типовые дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Правовым инспектором проведены обучающие семинары для руководителей, ответственных за делопроизводство, председателей первичных профсоюзных организаций.

2018 год Центральным Советом профсоюза образования России объявлен «Годом - Охраны труда». В целях улучшения условий труда и снижения производственного травматизма учреждения образования Альметьевского муниципального района руководствовались следующими документами:

- Отраслевой программой МОиН РТ на 2016-2018 годы " Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации."

- территориальным соглашением в части его раздела «Улучшение условий труда»;

- коллективными договорами образовательных учреждений в части раздела «Охране труда и здоровья»;

- соглашениями по охране труда между администрациями и профсоюзными комитетами образовательных учреждений;

- Приказом Управления образования **от 12.11.2015года №1210г.**  «Методические рекомендации по организации системы управления охраной труда в образовательных организациях Альметьевского муниципального района» и **«Положения об организации системы управления охраной труда в образовательной организации».**

Затраты на мероприятия по охране труда складываются из средств, выделенных муниципальным бюджетом, внебюджетных средств, спонсорских средств. Составлен план по обеспечению противопожарных мероприятии по учреждениям на 2017-2019гг. на общую сумму 10млн. 92тыс. рублей.

Средства территориального управления ФСС РФ руководителями образовательных учреждений использовался одной школой на сумму 20500 рублей.

Затраты на мероприятия по охране труда включают в себя:

-проведение обучения по охране труда-165т. рублей; (Обучение работников по охране труда (по 40, 72 и более часов) с выдачей соответствующих удостоверений прошли 131 человек: в апреле месяце - 50 уполномоченных по охране труда (за счет средств территориальной профсоюзной организации), в марте – 7 руководителей и ответственных за охрану труда (республиканский бюджет), декабрь – 74 руководителей и ответственных за охрану труда (муниципальный бюджет).

-проведение гигиенического обучения по охране труда – 124,4 т. рублей;

-приобретение спецодежды и СИЗ- 128 т. рублей;

- пожарная и электробезопасность – 2924 т. рублей;

- проведение ремонтных работ – 3150 т. рублей.

другие мероприятия – 918 т. рублей ( 420т. рублей на ликвидации аварии, 498т. рублей на мероприятия к отопительному сезону)

За 2013 -2014 годы на проведение аттестации рабочих мест и на специальные оценки условия труда финансирование не выделено. В 2015- 16 годах СОУТ проведена на 1881 рабочих местах. В 2017 году на проведение СОУТ финансирование не выделено. В 2018 году на проведение СОУТ финансирование выделено в сумме 42 875 рублей 18-19 декабря в 3 школах. Документов о проведении СОУТ в этих школах в день сдачи отчетов еще не было, поэтому и сумма и количество не отражены в отчете.

С 2002 года в МУ «Управление образования» введена единица специалиста по охране труда. С 2016 года в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждение «Альметьевская школа N 19 для детей с ограниченными возможностями здоровья» введена штатная единица специалиста по охране труда. В 4 учреждениях имеется совмещенные кабинеты по охране труда.

В 2018 году в соответствии с планом работы Управления образования осуществлялась совместная проверка специалиста Управления образования по охране труда и внештатного технического инспектора во время приемки школ к новому учебному году.

В образовательных учреждениях избрано 63 уполномоченных по охране труда. 50 уполномоченные прошли обучение по охране труда за счет средств территориальной профсоюзной организации в марте 2018 года. Более активно работают уполномоченные по охране труда в составе комитетов по охране труда: осмотр зданий и сооружений два раза в год (весна, осень), подготовка учреждения к новому учебному году.

В текущем году прошла общепрофсоюзная тематическая проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (ОТП – 2018). Проверка проводилась во время приемки учреждений к новому учебному году. В состав комиссии по приемке был включен внештатный технический инспектор труда профсоюза. Всего было обследовано 55 школ. Обследование проводили внештатный технический инспектор труда профсоюза, уполномоченные по охране труда учреждений.

Большую роль в работе по охране труда имеют соглашения по охране труда, заключенные между администрацией и профсоюзными комитетами учреждений образования, т.к. в них указываются конкретные мероприятия и денежные суммы, необходимые для выполнения этих мероприятий и два раза в год составляется акт выполнения. Все образовательные организации принимали коллективные договора на 2017-2019годы, где как приложение ежегодно принимаются соглашения по охране труда на календарный год.

По программе «Капитальный ремонт школ старше 30 лет» в 2018г. произведен капитальный ремонт в 1 образовательном учреждении (Кичуйская СОШ) на сумму 22млн. рублей (средства ПАО Татнефть).

Все уполномоченные по охране труда обеспечены методическими пособиями (книги, брошюры, материалы по охране труда в бумажных и электронных носителях, журналы учета работы уполномоченного). В 2016 году разработали, издали в количестве 400 экземплярах и роздали методический сборник по вопросам охране труда всем руководителям, председателям профсоюзных организации, ответственным по охране труда и уполномоченным.

К Всемирному Дню охраны труда по Управлению образования и в каждом учреждении проводится месячник по охране труда. В него включаются такие мероприятия как тематические совещания для руководителей, общие собрания трудовых коллективов по вопросам охраны труда, проведение обучающих семинаров, оформление тематических стендов, выпуск информационных листков и т.д.

**Затраты на мероприятия по охране труда.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год | Всего затрат (тыс. рублей) | Затраты на одного  работающего |
| 2015 | 8298 | 2367руб. |
| 2016 | 8237 | 2349руб. |
| 2017 | 6504 | 1880руб. |
| 2018 | 7409 | 2191руб. |

**Капитальный ремонт образовательных учреждений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Общая сумма  (в млн.р.) | Вт.ч за счет  ОАО ТН  (в млн.р.) | За счет РБ и МБ  (в млн.р.) | Количество ОУ охваченных капремонтом |
| 2015 | 85.668 | 4.900 | 80.768 РБ | 12 |
| 2016 | 106.050 | 0 | 106.050 РБ | 8 |
| 2017 | 90.200 | 0 | 90.200 | 3(Шк-6,21,АСКШИ) |
| 2018 | 22 | 22 | 0 | Кичуйская СОШ |

**Финансирование аттестации рабочих мест и СОУТ по учреждениям образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год проведения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Сумма, тыс .руб. | 92.1 | 0 | 0 | 214 | 206 | 0 | 0 |
| Кол-во аттестованных РМ и СОУТ | 76 | 0 | 0 | 1040 | 841 | 0 | 0 |

**Количество лиц, обученных по охране труда.**

|  |  |
| --- | --- |
| Годы | обучено всего (чел.) |
|
| 2015 | 70 руководителей и специалистов образовательных организации и 12 уполномоченных по охране труда |
| 2016 | 119 руководителей и специалистов образовательных организации , в т.ч 11 уполномоченных по охране труда |
| 2017 | 18 руководителей и специалистов образовательных организации, 26 руководителей по 24 часовой программе и 166 чел. сан. гигиенического обучения |
| 2018 | 131 человек: - 50 уполномоченных по охране труда (за счет средств территориальной профсоюзной организации),– 7 руководителей и ответственных за охрану труда (республиканский бюджет), – 74 руководителей и ответственных за охрану труда (муниципальный бюджет).  гигиенического обучения по охране труда – 124,4 т. рублей |

На сегодняшний день порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сфере образования, в законодательстве и нормативных правовых актах не определен, что приводит к различным толкованиям механизма финансирования расходов по охране труда в этих организациях.

Не предусмотрен нормативный принцип финансирования мероприятий по охране труда для образовательных учреждениях.

Отсутствует утвержденный нормативный правовой акт, определяющий порядок планирования затрат для финансирования проведения конкретных мероприятий по охране труда посредством их включения в состав нормативных затрат на выполнение государственного (муниципального) задания по оказанию образовательных услуг.

В бюджетной классификации отсутствует отдельная статья расходов на охрану труда, что не позволяет реализовать в полном объеме мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда в образовательных учреждениях.

По данным республиканского мониторинга проводимого в сентябре 2017 года, около 80% учреждений образования завершили внедрение системы управления охраной труда. Предварительные результаты проводимого совместно с Управлением образования в конце декабря 2017 – в январе 2018 года мониторинга по вопросам охраны труда выявили следующие:

1. Несоблюдение, за редким исключением, в образовательных организациях ст.217 ТК РФ в части укомплектования штатов образовательных организаций специалистами по охране труда. Уровень подготовки кадров, занимающихся вопросами охраны труда в образовательных организациях, не соответствует современным требованиям, а тот факт, что данная работа, как правило, дается в нагрузку к иной, основной работе не способствует повышению мотивации ответственных за охрану труда на качественное выполнение возложенных на них обязанностей.

2. Не выполняется норматив обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и смывающими средствами.

3. Если по предварительным и периодическим медицинским осмотрам работников образования основные вопросы сняты, то по обязательным психиатрическим освидетельствованиям, предусмотренным ст.213 ТК РФ, возникает множество проблем. Зачастую их просто не проводят, ограничиваясь отметкой психиатра при прохождении периодического медицинского осмотра, что ведет к привлечению работодателей к ответственности за невыполнение требований законодательства в области охраны труда.

4. Недостаточная эффективность общественного контроля. В ряде образовательных учреждений должность уполномоченного по охране труда является номинальной. Избранные люди являются либо недостаточно подготовленными, либо им не хватает времени для выполнения той общественной нагрузки, которую на них возлагают. Все это негативно сказывается на качестве их общественной работы.

5. 31 декабря 2018 года истекает срок действия переходных положений ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда», в связи с чем в 2019 году необходимо завершить мероприятия по проведению СОУТ на всех рабочих местах во всех образовательных организациях.

6. В 2019 году необходимо завершить внедрение в образовательных организациях систем управления охраной труда, а также провести работу по укреплению штатов образовательных организаций профессиональными специалистами по охране труда, как того требует ст.217 ТК РФ.

Вопросы охраны труда требуют постоянного внимания и профессионального отношения к данной проблеме. Без глубокого понимания причин и следствий каких-либо процессов, касающихся условий, охраны труда и здоровья работающих и детей, таких как анализ производственного травматизма или результаты проведенной специальной оценки условий труда, невозможно принять превентивные меры, направленные на снижение количества несчастных случаев или обеспечить работникам причитающиеся им по закону гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

Подписка на 2018 году составляет – 156898 рублей. в т.ч. -Мой профсоюз 63 экз., "Новое слово" 12 экз., "Солидарность" 10 экз., "Справочник председателя профкома" 1 экз.,"Библиотека профсоюзного активиста" 1 экз.

Подписка на 1 полугодие 2019 года- 70056 рублей

На издание Методических сборников израсходованы более70 тысяч рублей.

За 3 года на издание методических сборников израсходованы более 300 тысячи рублей.

Работала школа профсоюзного актива, в которой прошли обучение 145 председатели первичных профсоюзных организации, председатели ревизионных комиссий, уполномоченные по охране труда и профсоюзного актива.

С профсоюзным активом проанализированы вопросы:

- «О системе управления охраны труда в образовательной организации.

- «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации» .

- «Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации» для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

Способы защиты трудовых прав и интересов работников; Вовлечение в профсоюз;

Планирование работы профсоюзного комитета;

Перечень оснований увольнения работников по инициативе работодателя;

Мотивация профсоюзного членства;

Как оформить профсоюзный уголок.

При СПО действует Фонд социальной защиты территориальной профсоюзной организации, где аккумулируется 10% средств профсоюзного бюджета. В 2018 году из Фонда членам профсоюза выделены средства на сумму более 350 тыс. руб.

Большое внимание в течение года уделялось информационной работе, которая строилась с утвержденным планом мероприятий по развитию информационной деятельности. В 2016 - 2018 годах разработаны и изданы для всех руководителей образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организации, ответственных по кадровому делопроизводству, уполномоченным по охране труда методические материалы:

- «Рабочее время работников образовательных учреждений»; -400экз.

- «Охрана труда в образовательной организации»; -400экз.

- «Проекты трудовых договоров»; -400экз.

- «Методические рекомендации по приему на работу, изменения трудового договора»; -400экз.

- «Методические рекомендации по расторжению трудового договора»; -400экз.

- «Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации»; -200 экз.

- «Правила внутреннего трудового распорядка школы»; - в рамках подготовки макета коллективных договоров.

- «Справочник председателя первичной профсоюзной организации»; -400экз.

- «Территориальное соглашение»; -400экз.

-«Методические рекомендации по ведению трудовых книжек в образовательных учреждениях»; -400экз.

-«Дисциплинарные взыскания»; -400экз.

- «Мотивация профсоюзного членства» - методическое пособие для рабодателей.

- «Мотивация профсоюзного членства» - методическое пособие для председателей профсоюзных комитетов и профсоюзного актива.

- «Мотивация профсоюзного членства» - методическое пособие для работников образования.

Проводимые в муниципальном районе мероприятия организуются и проводятся совместно администрацией Управления образования и профсоюзным комитетом. Это такие праздники как День учителя, День пожилого человека, День победы, 8 Марта. Проводится работа с пенсионерами и ветеранами педагогического труда, молодыми специалистами. На проведение мероприятий в 2018 году израсходовано более 400 тыс. руб. В 2018 году провели смотр художественной самодеятельности среди членов профсоюза. Организацию и финансирование взял на себя СПО.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, в 2019году планируем:

- подготовку отчетов и выборов в первичных организациях и территориальной организации.

- продолжить разработку и издание методических пособий для членов профсоюза

- усилить контроль выполнения социальными партнерами коллективных договоров по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза.

- продолжать сотрудничество с кадровой и юридическими службами Управления образования Альметьевского муниципального района при разработке нормативных правовых актов муниципального уровня, касающихся сферы образования; при проведении обучающих семинаров – совещаний профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, при осуществлении надзора за соблюдением работодателем трудовых прав работников;

- активизировать работу объединенного профсоюзного сайта, открыть возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;

-увеличить количество плановых проверок, посещений образовательных организаций с целью изучения опыта работы и оказания методической, правовой помощи при формировании локальной нормативной базы образовательного организации, регулирующей вопросы трудовых правоотношений.

Постоянно меняющееся правовое поле обязывает нас своевременно информировать профактив о введении новых законодательных актов.

В 2015 -18 годах вступили в силу новые нормативные правовые акты:

- Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466«О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"](garantF1://70778606.0)

С 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон № 400 «О страховых пенсиях», который в принципе изменил подход к формированию пенсионных прав работника, на смену трудовой пенсии – пришла страховая пенсия.

С 1 июля 2015 года Татарстан стал площадкой пилотного проекта нового порядка оплаты больничного листка, когда перечисление страховых выплат из ФСС идет напрямую работнику.

С 1 января 2016 года изменен Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторными путевками.

В мае 2016г. Правительством РФ было утверждено Постановление от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее Постановление Правительства РФ от 11.05.2016г. №536). Постановление Правительства РФ от 11.05.2016г. №536 пришло на смену Положению об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников, образовательных учреждений, утвержденного приказом Минобрнауки от 27.03.2006г. №69. В ныне действующем Особенностях режима рабочего времени, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 11.05.2016г. №536, в отличие от предыдущего Положения, конкретно указано какие особенности режима рабочего времени в каких документах должны быть отражены.

Все эти изменения в законодательстве напрямую касаются каждого работающего, требуют обновления локальных актов организаций и разъяснений. Соответствующие изменения и дополнений внесены в территориальное Соглашение.

Совет профсоюзных организации благодарит выборные профсоюзные органы, первичных организаций, всех членов Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах по защите государственной и муниципальной системы образования, защите своих прав и профессиональных интересов.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра задач в образовании.

И мы уверены, что прочные партнерские отношения, установившиеся между Управлением образования и территориальными организациями профсоюза являются залогом успешной реализации территориального Соглашения. Вопросы социальной защиты, материального и морального стимулирования труда работников, охраны труда, соблюдения профсоюзных льгот будет и в дальнейшем под постоянным контролем.