**Публичный доклад Альметьевской территориальной**

**организации за 2021 год**

Направления деятельности профсо­юза четко определены Уставом и законодатель­ством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные фун­кции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников об­разования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров.

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан **«О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».**

Важными разделами Соглашений и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием.

Значительная победа последних лет – эторост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

***О заработной плате?***

Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовали введению с 1 сентября 2018года новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

**И, тем не менее, оставались проблемы:**

1. Оклады (ставки) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала составили **ниже МРОТ**.

**Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:**

а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;

б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. вводятся новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

**Д И Н А М И К А изменения величины базовых окладов**

**работников отрасли «Образование» Республики Татарстан**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Категории работников** | **2016г.** | **2018г.** | **2020г.** | **2022г.** |
| **МРОТ** | **7500** | **11.163** | **12.792** | **13.890** |
| **1.Учебно-вспомогательный персонал** | **6831 (СПО)**  **8331 (ВПО)** | **9868 (СПО)**  **10.015(ВПО)** | **9868 (СПО)**  **10.015(ВПО)** | **13.617 (+37,5%)**  **14.000 (+39,2%)** |
| **2.Педагогические работники:** | **7965 (СПО)**  **9714 (ВПО)** | **11.680 (СПО)**  **14.236 (ВПО)** | **11.680 (СПО)**  **14.236 (ВПО)** | **14.480 (СПО)**  **16.700 (ВПО)**  **(+17,5%)** |

В среднем повышение оклада работников составляет от 2.5 тыс. до 5.5 тыс. рублей. В процентном соотношении повысятся и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

Вместе с тем и здесь имеются не урегулированные, проблемные**моменты:**

1. Заработная плата руководителей образовательных организаций не соответствует их труду.

2.Выплата стимулирующих доплат только по основной должности и месту работы.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Правительство России с 1 мая 2022 года проводит апробацию в пяти регионах систему оплаты труда педагогов, и с 2023 года по всей России планируется внести изменения системы оплаты труда, где гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Эксперты Общероссийского Профсоюза образования ставят такую высокую планку.

‎«О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования»

Цель проекта — установить единые требования к системам оплаты труда. Предполагается, что должностные оклады, а также порядок и размер компенсационных и стимулирующих выплат будет утверждать Правительство. По идее, это должно создать равные условия оплаты труда учителей разных регионов и сделать всю систему более прозрачной.

Пояснительная записка к проекту постановления Правительства РФ

**В территориальном соглашении, принятом 28 декабря 2020 года ив коллективныхдоговорах образовательныхучреждений, принятых в феврале – апреле 2021 года, сохранены все социальные гарантии и льготы, предоставляемые работникам образования,предусмотренные Отраслевым соглашением на 2021-2023 гг.**

**Территориальные организацииоказывают постоянное методическое сопровождение коллективных договоров, начиная с разработки макета и проекта коллективного договора, до уведомительной регистрации в Центре занятости населения г. Альметьевск.**

**Система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.**

Санаторно-курортное оздоровление сотрудников.

Централизация прохождения медицинских осмотров.

Негосударственное пенсионное обеспечение (Волга-Капитал).

Доплаты молодым педагогам.

Выплаты педагогическим работникам, работающим на селе.

Грантовая поддержка педагогических работников образования РТ.

**Действие коллективных договоров распространяется на 3051работников образования и на 2945членов профсоюза.**

**Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан.На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В данную программу в 2021 году вступили –59вышедших на пенсию работников.**

**На обращение Татарстанской организации Общероссийского профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Рустамом НургалеевичемМиннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы** 70,5 млн.руб. **дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.**

**Представленная на Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» программа негосударственного пенсионного обеспечения работников образования Республики Татарстан признана лучшей.**

**Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2021 году путевки через Управление социальной защиты получили 17 работников. 48 путевок, предназначенных для работников образования АМР, остались не реализованными. Причины;санатории-профилактории в основномрасположены за Казанской зоной и у многих желающих работниковсогласно Постановления КМ РТ имеетсяпревышение площади жилья и земельных участков.**

**Педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности с 1 января 2021 года за коммунальные услуги - газоснабжение индивидуальных домов работников не получали льготу за отопление. В течение года Республиканский комитет профсоюза образования доказывал в различных инстанциях региональной власти, что даннаяльгота должны быть.На сегодняшней день вопрос решен положительно, ждем, какая сумма льгот будет за газоснабжение индивидуальных домов работников.**

**В Коллективных договорах и Соглашениях повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза, которые определены отдельным приложением к коллективным договорам.**

Социальные гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза образования в РТ

- Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях

-Круизы на теплоходе по Волге

-Тур выходного дня

-Льготные кредиты от ПАО «АК Барс» банка

- Социальный проект «За здоровьем в Крым»

- Социальный проект «Мы вместе, мы рядом»

- Фонд социальной защиты членов профсоюза

-«Профсоюзный бонус к пенсии» с 1 января 2022г.

-Федеральная бонусная программа - Профкардс.

- Правовая защита работников - членов профсоюза правовой инспекциейтерриториальной организации профсоюзов.

Вторая группа льготы и гарантии, установленные работникам - членам профсоюза образования в соответствии с Территориальным, Отраслевым Соглашениями и финансируемые решениями Территориальной и Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования за счет средств территориальной и региональной организацией:

**С 2020 года в Территориальное Соглашение включено программа льготного оздоровления, адресованного только для членов профсоюза. В 2021 году40члена профсоюза воспользовались путевками со скидкой 30 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, дополнительно к 18путевкам со 20 % скидкой на профсоюзные санатории.**

**На теплоходах совершили путешествие по Волге 23членов профсоюза, победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активистыи руководители образовательных организаций. С 2021 года появилась программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», по которой 73членов профсоюза отдохнули в санаториях Жемчужина, Ижминводы. Была продолжена реализация проекта «За здоровьем в Крым», по которому отдохнули 10 членов профсоюза. Всего на оздоровление и отдых из средств территориальной и республиканской организациибыло израсходовано более 1, 5 миллиона рублей.**

**Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом.**

**Во время аттестации педагогов воспользовались правами и льготами, указанными в Соглашении и коллективных договорах, 166 членов профсоюза.**

**Мы реализуем проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». В 2021 году 5работников образования - членов профсоюза получили кредит на сумму 500тыс. рублей. Реализация проекта продолжена и в 2022году.**

**Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзными организациями проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций.**

***1080членов профсоюза воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам.* 38.979 по РТ**

***695работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.***

***Доплаты за вредные условия труда получили 907работников образования.***

**Независимость профсоюза базируется на бюджете, состоящем изчленских взносов. В Общероссийском профсоюзе образования порядок распределения взносов устанавливаетсясъездом Профсоюза образования Россиии республиканской профсоюзной конференцией.**

**Профсоюзные взносы распределяются следующим образом:**

***- 22% от собранных взносов это- отчисления в Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки. Из них: отчисления в Центральный Совет Общероссийского профсоюза образования - 4%, в Федерацию Профсоюзов Республики Татарстан – 3,5%.***

***Возвращаются взносы работникам повышением зарплаты, социальных льгот, пенсионного обеспечения, льготного санаторного лечения, улучшения условий труда, изменений в законодательстве в пользу работников.***

**- 40% от собранных взносов остаются в первичной профсоюзной организации и расходуются по решению профсоюзного комитета в соответствии с годовой сметой, которая утверждается ежегодно на общем профсоюзном собрании и положением об оказании материальной помощи в первичной профсоюзной организации.**

***- 38 % взносов - отчисления в территориальную профсоюзную организацию.***

***-28% от собранных взносов расходуется на организацию информационное обеспечение членских организаций (газеты, брошюры, листовки, юридическая и методическая литература, организация работы сайта и т.д.), обучение председателей профсоюзных организации и профсоюзного актива, работу по социальному партнерству, проведение профессиональных конкурсов, спортивно-массовых, оздоровительных и культурных мероприятий, конференций, семинаров, работу с ветеранами и молодыми педагогами, заработную плату штатных работников, поощрение профсоюзного актива и прочие организационные расходы.***

***-10% от собранных взносов расходуется, согласно Положению о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты и направлен на материальную поддержку членов Профсоюза членских организации, с целью в усилении адресной социальной защиты членов профсоюза независимо от решения первичной профсоюзной организации, государственной системы социальной защиты. Расходуются для членов профсоюза членских организации в случаях:***

**1.В случае пожара, кражи, порчи домашнего имущества работника в результате стихийного бедствия – от 5000 руб. до 10000 руб.**

**2.В случае проведения платной операции работника (кроме зубопротезирования), при условии отсутствия бесплатных операций по данному диагнозу – от 3000 руб. до 5000 руб.**

**3.В случае онкологического заболевания работника – от 5000 руб. до 30000 руб.**

**4.В случае тяжелой продолжительной болезни (дорожно-транспортное происшествие, осложненные длительные заболевания, требующие приобретения дорогостоящих лекарств и др.) от 3000 до 5000 руб.**

**5.По случаю трудового увечья и при выходе на инвалидности (Право на данный вид пособия имеют члены профсоюза независимо от стажа профсоюзного членства при условии заключения ВТЭК и оставления рабочего места по инвалидности) - от 5000 до10000 руб.**

**6.В связи со смертью члена профсоюза возмещать семье члена профсоюза расходы на ритуальные услуги на сумму 3000 руб.**

**7. Одиноким ветеранам – членам профсоюза, в связи с бедственным положением - до 3000 руб.**

**8. Юбилярам - председателям профкомов, руководителям образовательных учреждений – до 3000 руб.**

**9.Удешевление санаторной путевки «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирово», приобретенные с 20% скидкой через ФП РТ и РК Профсоюза – на 10% от стоимости.**

**С 1 января 2022г. года для членов профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющих непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, предусмотрена профсоюзная программа Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии» дополнительно, к программе негосударственного пенсионного обеспечения, финансируемой из Республиканского бюджета «Волга капитал».**

**Работа с молодыми педагогами одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!**

**В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - совет молодых педагогов дошкольных и образовательных учреждений.**

**Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, председатели молодежных советов дошкольных учреждений и школ Альметьевского муниципального района Гузель Каюмова и Айгуль Шаяхметова тесно сотрудничают профсоюзными комитетами. Советами молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзными организациями проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства «Педагогический дебют», игра КВН, творческие смотры-конкурсы.**

**Ежегодно на работу с молодежью расходуются более 200 тыс. рублей средств профсоюза.**

**На оказание материальной помощи членам профсоюза из Республиканского, территориальных фондов и фондов первичных профсоюзных организации было выделена 2 млн. 891 тыс. руб.**

**Большая работа проведена правовым инспектором труда профсоюза.**

**Проведено 11 документарныхпроверок образовательных организаций правовым инспектором труда Профсоюза путем запроса локальных нормативных актов организации, и проведения правового анализа на предмет соответствия акта организации нормам права на темы «Соблюдение в образовательных учреждениях норм трудового законодательства при заключении, изменении и прекращении трудовых отношений» и «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда и предоставлении дополнительных гарантий в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором».**

**Во всех образовательных организациях выявлены однотипные нарушения.**

1. **В приказах о приеме на работу по сей день указывают несколько должностей и соответственно неправильно указывается размер должностного оклада основной должности.**
2. **В трудовых договорах с учителями не указывается учебная нагрузка учителя.**
3. **Имеются затруднения в указании режиме рабочего времени обслуживающего персонала.**
4. **При заключении срочных трудовых договоров не учитывается перечень лиц, с кем допускается заключение срочного трудового договора (ст.59 ТК РФ).**
5. **Не оформляются совмещения должностей и выполнение дополнительного объема работы (ст. 60.2 ТК РФ).**
6. **Не оформляются изменения условий трудового договора (размеры должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, учебная нагрузка учителей).**
7. **Не соблюдается порядок изменения условий трудового договора по инициативе работодателя (ст. 74 ТК РФ).**

**Выявляются факты:**

**-не своевременного заключения дополнительных соглашений к трудовому договору в случае изменения его условий, в частности, в оплате труда;**

**-принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения, без предварительного учета мнения выборного профсоюзного органа;**

**- включение доплат за работу в ночное время и праздничные дни в размер текущей заработной платы, лишая доплаты - доведение до размера МРОТ.**

**Для решения многих вопросов требуется корректировка нормативных правовых актов. Необходимо обучение ответственных по делопроизводству по кадровым вопросам силами кадровиков и юристов Управления образования и правового инспектора труда Профсоюза.**

**Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам обучения в области охраны труда.**

**Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания профсоюзных организаций. Необходимо отметить большую организационную работу, проделанную руководителями образовательных организаций, в создание системы управления охраной труда в своих учреждениях, в которые в 2022 году необходимо внести значительные изменения в связи с вступлением в силу изменений в раздел «Охраны труда» ТК РФ.**

**Одних документов для обеспечения требований законодательства об охране труда недостаточно, необходимы финансовые вливания и на обучение, и на средства защиты от вредных факторов, и на специальную оценку условий труда, и на многие другие мероприятия.**

**Есть случаи, когда практикуется прохождение обучения (особенно по программам санитарно-гигиенического минимума), приобретение необходимых СИЗ за счет средств работников. Это недопустимая ситуация, но есть и источники, из которых можно и нужно финансировать данные мероприятия. Это Фонд социального страхования.**

**Одним из проблемных моментов, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования и работа по выявлению и управлению профессиональными рисками.**

**Хотелось бы еще раз напомнить, что в соответствии со ст.226 ТК РФ работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.**

**Необходимо во избежание санкций со стороны надзорных органов еще раз провести анализ готовности образовательных организаций к реализации норм Трудового кодекса, вступающих в силу с 1 марта 2022 года.**

**Неотъемлемой частью профсоюзной работы является информационная работа, обучение профсоюзного актива и членов профсоюза, проведение конференций, совещаний. У нас есть свой сайт, организована подписка на профсоюзные издания: «Мой Профсоюз», «Солидарность», «Новое слово». На данную работу выделено более 250 тыс. руб.**

**В 2021 году, всего за шесть месяцев мы реализовали самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Что это означает?**

**1. Первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные 3 тысяч наших членов Профсоюза. Теперь у нас есть автоматизированная информационная система.**

**-обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство;**

**-помогает избавиться от бумажного документооборота;**

**-позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные;**

**-появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.**

**2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.**

**На приобретение пластиковых карт было перечислено в 2021 году более 50 тысяч рублей.**

**Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.**