**Проверочный лист для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства, и условии коллективного договора на 2021-23годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование образовательной организации |  |
| Место (адрес) проведения контрольного мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Должность, фамилии и инициалыдолжностного лица контролируемой организации,  |  |
| Наименование контролирующего органа | Альметьевская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования |
| Реквизиты Постановления о проведении контрольного мероприятия | №\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. |
| Должность, фамилии и инициалыдолжностного лица контролирующего органа, проводящего контрольное мероприятие  | Правовой инспектор труда Мушакова Гульназ Равилевна |
| Дата заполнения проверочного листа | «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований трудового законодательства и коллективного договора.

1. Вопросы по условию трудового договора и дополнительных соглашений к нему, аттестации, охране труда и др.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п |  Вопросы | Ответы на вопросы |
|  |  | Да | Нет | Примечание |
| 1. ***Условия трудового договора, рабочее время и время отдыха***
 |
| 1.1 | Трудовой договор содержит обязательные условия, содержащиеся в ст. 57 ТК РФ: |  |  |  |
| 1.2. | Должность поименована в соответствии со штатным расписанием |  |  |  |
| 1.3. | Трудовой договор является срочным по времени действия в строгом соответствии с причинами, указанными в ст.59 ТК РФ, указана причина срочности договора (на период отсутствия основного работника, на момент заключения договора работник является пенсионером по возрасту): |  |  |  |
|  | - в соответствии с законом и причина указана |  |  |  |
|  | - в соответствии с законом, но причина не указана |  |  |  |
| - в нарушении закона и причина не указана  |  |  |  |
| 1.4. | О составных частях заработной платы (базовый оклад, должностной оклад, стимулирующие, компенсационные выплаты, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты – указаны в рублях или содержит отсылочные нормы к Положению, которым установлен размер выплаты и условия ее начисления): |  |  |  |
|  | - все составные части заработной платы указаны |  |  |  |
|  | - составные части заработной платы в конкретном размере указаны частично, но содержатся отсылочные нормы к Положениям об оплате труда |  |  |  |
| - составные части заработной платы не указаны |  |  |  |
| 1.5. | Определен режим рабочего времени и времени отдыха (продолжительность рабочей недели, выходные дни, особый режим работы, продолжительность основного отпуска, продолжительность и причина установления дополнительного отпуска): |  |  |  |
| 1.6. | Аттестация рабочего места по условиям труда: |  |  |  |
|  | - проведена |  |  |  |
|  | - не проведена |  |  |  |
| с Картой аттестации рабочего места работник ознакомлен под роспись: |  |  |  |
| 1.7. | Трудовые договоры по содержанию не актуализированы: |  |  |  |
|  | однократно |  |  |  |
|  | неоднократно |  |  |  |
| Причины: (перечислить) |  |
| Что вызывает затруднения при актуализации трудовых договоров: | (перечислить) |
| Какая помощь может быть оказана Профсоюзом при актуализации: | (перечислить) |
| 1.8. | О составных частях заработной платы работник информируется путем выдачи расчетного листка: |  |  |  |
| 1.9. | В 2022 году были случаи задержки выплаты аванса, заработной платы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |
|  | Причины задержки выплаты заработной платы | (указать причины) |
| 1.10. | Сведения о трудовой деятельности работника передаются в ПФР в электронном виде, в установленные законодательством сроки, (в т.ч. с кодом выслуга лет):  |  |  |  |
|  | не выявлено нарушений |  |  |  |
|  | выявлены нарушения |  |  |  |
| 1. ***Заработная плата на уровне МРОТ***
 |
| 2.1. | Наименование должностей базовый оклад (тарифная ставка) по которым менее размера МРОТ по РФ | (указать должности) |
| 2.2. | Размер установленных компенсационных выплат выводится за пределы размера МРОТ (за особые условия труда, повышенный размер оплаты труда на работу в ночное время, повышенный размер оплаты труда за работу в выходные, праздничные дни) |  |  |  |
|  | Да |  |  |  |
|  | Нет |  |  |  |
| Частично |  |  |  |
| Пояснить ситуацию | (ситуация) |
| 2.3. | Факт установления оклада (тарифной ставки) данной категории работников в размере МРОТ РФ за счет средств муниципалитета: |  |  |  |
|  | Какие должности (ссылка на НПА муниципального органа) | (должности) |
| 1. ***Выполнение обязательств по охране труда***
 |
| 3.1. | Все рабочие места аттестованы по условиям труда: |  |  |  |
|  | источники финансирования мероприятия: |  |
| 3.2. | Работник ознакомлен под роспись с Картой аттестации рабочего места по условиям труда: |  |  |  |
| 3.3. | По итогам аттестации рабочего места по условиям труда установлена доплата: | (кол-во работников) |
|  | Доплата и дни дополнительного оплачиваемого отпуска: | (кол-во работников) |
| 3.4. | По итогам аттестации рабочих мест по условиям труда сформулированы мероприятия по достижению оптимальных условий труда: |  |  |  |
| 3.5. | Периодические медицинские осмотры работников проводятся на регулярной основе за счет средств Работодателя: |  |  |  |
| 3.6. | Какие мероприятия потребовали дополнительной оплаты:  | (указать мероприятия) |
| 1. ***Реализация иных обязательств***
 |
| 4.1. | С нормами коллективного договора работник ознакомлен под роспись: |  |  |  |
| 4.2. | Нормы коллективного договора регулярно актуализируются по содержанию на предмет соответствия законодательству: |  |  |  |
|  | Дата последней актуализации |  |
| 4.3. | Количество молодых специалистов, заключивших трудовые договоры в 2022 г. | (указать кол-во)  |
| 4.4. | Оказана мера социальной поддержки молодому специалисту: |  |  |  |
|  | Какая | (перечислить) |
| Источник финансирования  | (указать) |

Вопросы по Коллективному договору:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/н | Вопросы, отражающие соблюдение Коллективного договора | Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |
| Да | Нет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ***Соблюдение Коллективного договора работодателем***
 |
| 1 | Согласование с профсоюзным комитетом вопросов, затрагивающих права и интересы работников:  | П.2.2 Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.1. | Об изменении структуры учреждения, в том числе штатной структуры (расписании), об изменении условии труда работников – членов профсоюза по инициативе работодателя (наименование должности, режим и продолжительность рабочего времени, заработная плата, время отдыха, продолжительность отпусков и иные условия) | 2.2.1. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.2 | О режиме рабочего времени работников: | 2.2.2. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.2.1. | об установлении перечня работников учреждения на кого может быть распространен дистанционный вид работы; условия и сроки выполнения дистанционной работы в учреждении; |  |  |
| 1.2.2. | об установлении графиков сменности, расписаний занятий (уроков) (ст.103 ТК РФ); |  |  |
| 1.2.3. | о разделении рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ, п.3.2. Приказа Минобрнауки РФ №536 от 11.05.2016г.) |  |  |
| 1.2.4. | о введении, а также отмены режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (ст.74 ТК РФ |  |  |
| 1.3. | О временном переводе работника – члена профсоюза на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ | 2.2.3. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.4. | О привлечении к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ), в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ); | 2.2.4. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.5. | О поручении работнику выполнять дополнительную работу на условиях совмещения должностей, увеличения объема работы, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 60.2 ТК РФ) | 2.2.5. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.6. | Об установлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ст.117 ТК РФ | 2.2.6. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.7. | Об установлении заработной платы работника (ст.135 ТК РФ):  | 2.2.7. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.7.1. | об установлении и изменении размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ | 2.2.7. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.7.2. | Об установлении размеров доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст.147 ТК РФ), за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ); за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ); | 2.2.8. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.7.3. | Об установлении сроков выплаты заработной платы работников (ст.136 ТК РФ); | 2.2.9. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.8. | О создании комиссии по охране труда (ст.218 ТК РФ); | 2.2.10. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.9. | О применении и снятии дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193,194 ТК РФ) | 2.2.11. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.10. | О представлении к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ) | 2.2.12. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.11. | О массовых увольнениях работников (ст.180 ТК РФ). | 2.2.13. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.12. | Финансирование проведения культурно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы.Организация проведения новогодних мероприятий с детьми работников за счет выделяемых работодателем денежных средств для всех работников.  | Пп.2.4., 3.6. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.13. | Предоставление работникам – членам профсоюза следующих льгот и гарантий:  | 2.5. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.13.1. | за выполнение социально-значимой работы, которые не учтены в критериях оценки эффективности деятельности работников организации. |  |  |
| 1.13.2. | Предоставление разовых премиальных выплат работникам - членам профсоюза, за счет 2 % фонда премирования в следующих случаях: | 2.5.2. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.13.3. | при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, при стаже работы 10 и более лет в данной организации, материального вознаграждения в размере должностного оклада, при стаже работы до 10 лет в данной организации, материального вознаграждения в размере 50% от должностного оклада; |  |  |
| 1.13.4. | юбилярам работникам – членам профсоюза (женщины – 50,55 и 60 лет, мужчины -50, 60 и 65 лет), при стаже работы 10 и более лет в данной организации, материального вознаграждения в размере 50% от должностного оклада, при стаже работы до 10 лет в данной организации, материального вознаграждения в размере 25% от должностного оклада; |  |  |
| 1.14. | Предоставление работникам – членам профсоюза гарантий и льгот, связанных с их трудовой деятельностью: | 2.6. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.14.1. |  Освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка председателя и членов выборного органа ППО для участия в качестве делегатов в работе, созываемых вышестоящими органами Профсоюза, Пленумов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, на время краткосрочной профсоюзной учебы. | 2.6.1. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.14.2. | Обеспечение членам выборного органа ППО время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением заработной платы. | 2.6.2. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.14.3. |  Предоставление работникам – членам профсоюза дополнительные полностью оплачиваемые отпуска в следующих случаях:* бракосочетание работника - три рабочих дня;
* бракосочетание детей - один рабочий день;
* родителям первоклассников - 1 сентября;
* родителям выпускников общеобразовательных учреждений в день последнего звонка или выпускного - один рабочий день;
* смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
* переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
* проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

 работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;* на юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет) продолжительностью 1 календарный день;
* за работу в течение учебного года без листа нетрудоспособности – три календарных дней (ст.116 ТК РФ).
* работникам – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного полностью оплачиваемого свободного от работы дня в месяц.
 | 2.6.3. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.14.4. |  Предоставление председателю ППО, не освобожденному от выполнения основной работы, дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью до 10 календарных дней, согласно ст. 116 ТК РФ. | 2.6.4. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.14.5. |  Обеспечение работника – члена профсоюза свободным временем от работы для поиска работы не менее 4 часов в неделю с сохранением среднего заработка, с которым расторгается трудовой договор в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников.  | 2.6.5. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.14.6. |  Применение упрощенной формы профессиональной экспертизы при прохождении аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогических работников – членов профсоюза требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) в отношении следующей категории педагогических работников. | 2.6.6. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1.14.7. | Расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза с согласия выборного профсоюзного органа по следующим основаниям:* сокращение численности или штата работников организации (п.2 ч.1 статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
* несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3 ч.1 статьи 81, статьи 82, 373 ТК РФ);
* неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5 ч.1 статьи 81, статьи 82, 373 ТК РФ);
* повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность (пункт 1 статьи 336 ТК РФ);
* совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ);
* применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (пункт 2 статьи 336 ТК РФ);
* об увольнении по инициативе работодателя работника – члена выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе участвующего в разрешении коллективного трудового спора (часть 2 статьи 405 ТК РФ).
 | 2.7. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 1. ***Соблюдение Коллективного договора первичной профсоюзной организацией***
 |
| 1 | Оказание материальной помощи работникам – членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации в случаях указанных в Приложении к Коллективному договору. | 3.2.1. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 2 | Ходатайствование о поощрении и награждении работников - членов профсоюза | 3.3. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 3 | Содействие в приобретении работником – членом профсоюза социальные путевки в санатории за счет средств республиканского бюджета. | 3.4. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 4 | Финансирование проведения мероприятий для детей работников – членов профсоюза, посвященных Дню первоклассника.  | 3.5. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 5 | Организация проведения новогодних мероприятий с детьми работников в случае не финансирования работодателем денежных средств, данную работу проводит только с детьми работников - членов профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации. | 3.6. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6 | Предоставление льгот, реализуемых в рамках реализации социальных программ и проектов Общероссийского Профсоюза образования, действующих для работников – членов профсоюза:  | 3.7. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.1. | Содействование в льготном потребительском кредитовании в банке «Ак Барс Банк». | 3.7.1. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.2. | Содействование в организации досуга (отдыха) работников – членов профсоюза в рамках льготных проектов « За здоровьем – в Крым», «Тур выходного дня». | 3.7.2. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.3. | Содействование в получении санаторно – курортного оздоровления работникам – членам профсоюза, имеющегося ребенка – инвалида, в рамках реализации социальной программы «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья.  | 3.7.3. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.4. | Содействование в приобретении работниками – членами профсоюза льготной путевки в санатории «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирова» со скидкой, распространяемой для членов – профсоюза по решению ФП РТ и другие санатории по решению ФНПР, РК, ЦС Общероссийского профсоюза образования. | 3.7.4. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.5. | Обеспечение участия в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета. | 3.8. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.6. | Содействие в получении единовременной материальной помощи членами Профсоюза из фонда РК профсоюза работников образования «Социальная поддержка членов Профсоюза» и за счет фонда социальной защиты территориальной профсоюзной организации согласно Положении фондов «Фонд социальной защиты для членов профсоюза» в следующих случаях:  | 3.9. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.7. |  В случае пожара, порчи домашнего имущества работника – члена профсоюза в результате стихийного бедствия, в случае операции связанной онкологическими заболеваниями работника, наступление инвалидности вследствие несчастного случая при исполнение служебных обязанностей, в том числе в дорожно-транспортном происшествии, при условии заключения ВТЭК. (По совместному решению президиума РК профсоюза и президиума СПО учреждения образования.) | 3.1. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.8. |  В случае проведения платной операции работника (кроме зубопротезирования), при условии отсутствия бесплатных операций по данному диагнозу. | 3.2. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.9. |  В случае тяжелой продолжительной болезни (дорожно-транспортное происшествие, не связанное исполнением служебных обязанностей, осложненные длительные заболевания, требующие приобретения дорогостоящих лекарств и др.). | 3.3. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.10. |  В связи со смертью члена профсоюза возмещать семье члена профсоюза расходы на ритуальные услуги (средства выдаются председателю первичной профсоюзной организации с последующим предоставлением отчетных документов: акт на списание с чеками, накладными). | 3.4. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.11. | Одиноким ветеранам – членам профсоюза, в связи с бедственным положением  | 3.5. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.12. | Юбиляры - председатели профкомов, руководители образовательных учреждений | 3.6. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.13. | Многодетным семьям работников, чьи дети идут в первый класс. | 3.7. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.14. |  Возмещение стоимости лечения, полученного в профсоюзных санаториях, в размере 10 % от суммы оплаты за путевки в санатории «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирова» (договор об оказании платных услуг и квитанция об оплате). | 3.8. Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
| 6.15 | Оказание единовременной материальной помощи работникам – членам профсоюза, имеющим несовершеннолетних детей – инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в дорогостоящем лечении (в соответствии условиям Положения РК профсоюза от 15.02.2018 года). | 3.10 Приложения №18 к Коллективному договору на 2021-23годы |  |  |
|  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 Подпись ФИО