**Проверочный лист для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства, и условии коллективного договора на 2021-23годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование образовательной организации |  |
| Место (адрес) проведения контрольного мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Должность, фамилии и инициалыдолжностного лица контролируемой организации,  |  |
| Наименование контролирующего органа | Альметьевская территориальная организация работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования |
| Реквизиты Постановления о проведении контрольного мероприятия | №\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. |
| Должность, фамилии и инициалыдолжностного лица контролирующего органа, проводящего контрольное мероприятие  | Правовой инспектор труда Мушакова Гульназ Равилевна |
| Дата заполнения проверочного листа | «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований трудового законодательства и коллективного договора.

1. Вопросы по условию трудового договора и дополнительных соглашений к нему, аттестации, охране труда и др.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п |  Вопросы | Ответы на вопросы |
| Да | Нет | Примеч. |
| 1. ***Условия трудового договора, рабочее время и время отдыха***
 |
| 1.1 | Трудовой договор содержит обязательные условия, содержащиеся в ст. 57 ТК РФ: |  |  |  |
| 1.2. | Должность поименована в соответствии со штатным расписанием |  |  |  |
| 1.3. | Трудовой договор является срочным по времени действия в строгом соответствии с причинами, указанными в ст.59 ТК РФ, указана причина срочности договора (на период отсутствия основного работника, на момент заключения договора работник является пенсионером по возрасту): |  |  |  |
| - в соответствии с законом и причина указана |  |  |  |
| - в соответствии с законом, но причина не указана |  |  |  |
| - в нарушении закона и причина не указана  |  |  |  |
| 1.4. | О составных частях заработной платы (базовый оклад, должностной оклад, стимулирующие, компенсационные выплаты, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты – указаны в рублях или содержит отсылочные нормы к Положению, которым установлен размер выплаты и условия ее начисления): |  |  |  |
| - все составные части заработной платы указаны |  |  |  |
| - составные части заработной платы в конкретном размере указаны частично, но содержатся отсылочные нормы к Положениям об оплате труда |  |  |  |
| - составные части заработной платы не указаны |  |  |  |
| 1.5. | Определен режим рабочего времени и времени отдыха (продолжительность рабочей недели, выходные дни, особый режим работы, продолжительность основного отпуска, продолжительность и причина установления дополнительного отпуска): |  |  |  |
| 1.6. | Аттестация рабочего места по условиям труда: |  |  |  |
| - проведена |  |  |  |
| - не проведена |  |  |  |
| с Картой аттестации рабочего места работник ознакомлен под роспись: |  |  |  |
| 1.7. | Трудовые договоры по содержанию не актуализированы: |  |  |  |
| однократно |  |  |  |
| неоднократно |  |  |  |
| Причины: (перечислить) |  |
| Что вызывает затруднения при актуализации трудовых договоров: | (перечислить) |
| Какая помощь может быть оказана Профсоюзом при актуализации: | (перечислить) |
| 1.8. | О составных частях заработной платы работник информируется путем выдачи расчетного листка: |  |  |  |
| 1.9. | В 2022 году были случаи задержки выплаты аванса, заработной платы:\_ |  |  |  |
| Причины задержки выплаты заработной платы | (указать причины) |
| 1.10. | Сведения о трудовой деятельности работника передаются в ПФР в электронном виде, в установленные законодательством сроки, (в т.ч. с кодом выслуга лет):  |  |  |  |
| не выявлено нарушений |  |  |  |
| выявлены нарушения |  |  |  |
| 1. ***Заработная плата на уровне МРОТ***
 |
| 2.1. | Наименование должностей базовый оклад (тарифная ставка) по которым менее размера МРОТ по РФ | (указать должности) |
| 2.2. | Размер установленных компенсационных выплат выводится за пределы размера МРОТ (за особые условия труда, повышенный размер оплаты труда на работу в ночное время, повышенный размер оплаты труда за работу в выходные, праздничные дни) |  |  |  |
| Да |  |  |  |
| Нет |  |  |  |
| Частично |  |  |  |
| Пояснить ситуацию | (ситуация) |
| 2.3. | Факт установления оклада (тарифной ставки) данной категории работников в размере МРОТ РФ за счет средств муниципалитета: |  |  |  |
| Какие должности (ссылка на НПА муниципального органа) | (должности) |
| 1. ***Выполнение обязательств по охране труда***
 |
| 3.1. | Все рабочие места аттестованы по условиям труда: |  |  |  |
| источники финансирования мероприятия: \_ |  |
| 3.2. | Работник ознакомлен под роспись с Картой аттестации рабочего места по условиям труда: |  |  |  |
| 3.3. | По итогам аттестации рабочего места по условиям труда установлена доплата: | (кол-во работников) |
| Доплата и дни дополнительного оплачиваемого отпуска: | (кол-во работников) |
| 3.4. | По итогам аттестации рабочих мест по условиям труда сформулированы мероприятия по достижению оптимальных условий труда: |  |  |  |
| 3.5. | Периодические медицинские осмотры работников проводятся на регулярной основе за счет средств Работодателя: |  |  |  |
| 3.6. | Какие мероприятия потребовали дополнительной оплаты:  | (указать мероприятия) |
| 1. ***Реализация иных обязательств***
 |
| 4.1. | С нормами коллективного договора работник ознакомлен под роспись: |  |  |  |
| 4.2. | Нормы коллективного договора регулярно актуализируются по содержанию на предмет соответствия законодательству: |  |  |  |
| Дата последней актуализации |  |
| 4.3. | Количество молодых специалистов, заключивших трудовые договоры в 2022 г. | (указать кол-во)  |
| 4.4. | Оказана мера социальной поддержки молодому специалисту: |  |  |  |
| Какая | (перечислить) |
| Источник финансирования  | (указать) |

Вопросы по Коллективному договору:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/н | Вопросы, отражающие соблюдение Коллективного договора | Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы |
| Да | Нет |  Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ***Соблюдение Коллективного договора работодателем*** |
| 1 | Согласование с профсоюзным комитетом вопросов, затрагивающих права и интересы работников:  | П.2.22. Коллективного договора на 2021-23гг.  |  |  |  |
|  | Об установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ) |  |  |  |
| О представлении к присвоению почетных званий (статья 191 ТК РФ) |  |  |  |  |
| О представлении к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ) |  |  |  |
| О принятии совместного решения о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников |  |  |  |
| Об установлении размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (статья 147 ТК РФ) |  |  |  |
| Об установлении, изменении размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ) |  |  |  |
| О расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст.82, 374 ТК РФ) |  |  |  |
| Об установлении системы оплаты труда работников, включая порядок стимулирования труда в организации (статья 144 ТК РФ) |  |  |  |
| О принятии правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ) |  |  |  |
| О составлении графиков сменности (статья 103 ТК РФ) |  |  |  |
| Об установлении сроков выплаты заработной платы работникам (статья 136 ТК РФ) |  |  |  |
| О привлечении к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ) |  |  |  |
| О привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ) |  |  |  |
| Об установлении очередности предоставления отпусков (статья 123 ТК РФ) |  |  |  |
| О принятии решений о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ) |  |  |  |
| Об определении сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ) |  |  |  |
| О формировании аттестационной комиссии в образовательной организации (статья 82 ТК РФ) |  |  |  |
| О формировании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений |  |  |  |
| О принятии локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников |  |  |  |
| Об изменении условий труда (статья 74 ТК РФ) |  |  |  |
| О создании комиссии по охране труда (ст. 218 ТК РФ) |  |  |  |
| Об установлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст.117 ТК РФ), размеров доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст. 147 ТК РФ) |  |  |  |
| О применении и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193, 194 ТК РФ) |  |  |  |
| по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников |  |  |  |
| 2 | Учитывается ли мнение профсоюзного комитета при расторжении трудового договора работника – члена профсоюза по инициативе работодателя по пп.2,3 и 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ  | П. 2.11. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 3 | Обеспечивается ли работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы (не менее 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка. | П.2.10. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 4 | Обеспечиваются ли преимущественным правом на оставление на работе при сокращении штатов работники с более высокой производительностью труда и квалификацией.  | П.2.9. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 5 | Осуществляется ли упрощенная аттестация педагогических работников  | Приложение к Коллективному договору на 2021-23гг.  |  |  |  |
| 6 | Проводится ли согласованная политика в области развития спорта, организации отдыха сотрудников и семейного отдыха | П.5.6. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 7 | Разъясняется ли работникам о Программе негосударственного пенсионного обеспечения работников образования | П.7.2. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 8 | В целях социальной защиты работников образовательной организации, в пределах отпущенных средств, стороны договорились предоставить следующие льготы и гарантии: | П.6.1. Коллективного договора на 2021-23гг.  |  |  |  |
| 9 | Предоставление работникам организации - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков, отпуска без сохранения заработной платы, и иных оплачиваемых выходных дней не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые. | П.6.1.1. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 10 | Предоставление оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:- бракосочетание работника - три рабочих дня;- бракосочетание детей - один рабочий день;- родителям первоклассников - 1 сентября (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);- родителям выпускников в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;- юбилярам: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65 лет – один рабочий день;- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал.- (указать другие случай по КД) | П.6.1.2. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 11 | Предоставление работникам организации, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 рабочих дней (ст.116 ТК РФ).  | П.6.1.3. Коллективного договора на 2021-23гг.  |  |  |  |
| 12 | Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации в количестве \_\_\_\_ календарных дней (ст.116 ТК РФ). | П.6.1.4. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 13 | Осуществление неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации выплаты  | П.6.1.5. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 14 | Осуществление материального вознаграждение работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района \_\_\_\_ и более лет (период по КД), в размере базового оклада, менее \_\_\_\_\_ лет (период по КД) – половину базового оклада.  | П.6.1.6. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 15 | Осуществление работникам материального вознаграждения в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (сумма по КД) к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет – женщины, 50 лет, 60 лет, 65 лет – мужчины), проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района \_\_\_\_\_\_ и более лет (период по КД).  | П.6.1.7. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 16 | С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по следующим основаниям:* сокращение численности или штата работников организации (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
* несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность (пункт 1 статьи 336 ТК РФ);- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ);- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (пункт 2 статьи 336 ТК РФ). | П.6.2. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 17 | С согласия профсоюзного комитета производится:* применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 192, 193 ТК РФ);
* временный перевод работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации, на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ;

- увольнение по инициативе работодателя члена выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующего в разрешении коллективного трудового спора (часть 2 статьи 405 ТК РФ). | П.6.3. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 18 | С согласия президиума территориальной организации Профсоюза производится увольнение председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания по следующим основаниям (статьи 374, 376 ТК РФ):* сокращение численности или штата работников организации (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ);
* несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ);
* неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ*).*
 | П.6.4. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| ***Соблюдение Коллективного договора первичной профсоюзной организацией***  |
| 1 | Оказание материальной помощи работникам – членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации в случаях, указанных в Положении о фонде социальной защиты первичной профсоюзной организации:-(указать по Положению ППО) | П.6.1.8. Коллективного договора на 2021-23гг. |  |  |  |
| 2 | Ходатайствование о поощрении и награждении работников - членов профсоюза |  |  |  |  |
| 3 | Содействие в приобретении работником – членом профсоюза социальных путевок в санатории за счет средств республиканского бюджета. |  |  |  |  |
| 4 | Финансирование проведения мероприятий для детей работников – членов профсоюза, посвященных Дню первоклассника.  |  |  |  |  |
| 5 | Предоставление льгот, реализуемых в рамках реализации социальных программ и проектов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, действующих для работников – членов профсоюза:  | Социальные программы Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования |  |  |  |
| 5.1. | Содействие в льготном потребительском кредитовании в банке «Ак Барс Банк». |  |  |  |
| 5.2. | Содействие в организации досуга (отдыха) работников – членов профсоюза в рамках льготных проектов « За здоровьем – в Крым», «Тур выходного дня». |  |  |  |
| 5.3. | Содействие в получении санаторно – курортного оздоровления работникам – членам профсоюза, имеющим ребенка – инвалида, в рамках реализации проекта «Мы вместе, мы рядом!».  |  |  |  |
| 5.4. | Содействие в приобретении работниками – членами профсоюза и членами их семей льготной путевки в профсоюзные санатории «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирова». |  |  |  |
| 5.5. | Обеспечение участия в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards.  |  |  |  |
| 6. | Содействие в получении единовременной материальной помощи работникам – членам профсоюза из фондов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования в рамках фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» в следующих случаях: (укажите в каких случаях оказана помощь) | П.6.1.8. Коллективного договора на 2021-23гг.  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 Подпись ФИО