(Для категории работников: педагогические работники, учебно – вспомогательный персонал, медработник.

Законодательный источник: Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций РТ)

Дополнительное соглашение №\_\_\_\_

к трудовому договору №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.

г. Альметьевск (с.\_\_\_) от 01.09.2018г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование образовательной организации)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность и ФИО руководителя)

 действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны,

 (Устав, Положение)

 и гражданин (ка),\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО работника полностью)

именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение к Трудовому договору №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года о нижеследующем:

Стороны обоюдно решили внести в условие трудового договора следующие изменения:

1 . Изменить и изложить в новой редакции следующие пункты трудового договора:

1. Пункт 4.1.: «На Работника распространяется система оплаты труда, установленная Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. №412, Постановлением Исполнительного комитета АМР РТ, коллективным договором, Положением об условиях оплаты труда работников МБДОУ, регулирующими порядок, условия и размеры выплаты заработной платы.»

2. Пункт 4.2.: «За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

- должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

- выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование стимулирующих выплат | Основание выплаты | Периодичность | Размеры выплат |
| За специфику образовательной программы | Положение об условиях оплаты труда  |  |  |
| За наличие государственных наград  | Положение об условиях оплаты труда |  |  |
| За сложность и напряженность работы | Положение об условиях оплаты труда |  |  |
| За стаж работы по профилю | Положение об условиях оплаты труда |  |  |
| За квалификационную категорию | Положение об условиях оплаты труда |  |  |
| За качество выполняемых работ | Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ МБДОУ |  |  |
| Премиальные и иные поощрительные выплаты | Положениеоб использовании премиальной части фонда оплаты труда работниковМБДОУ |  |  |

 - выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование компенсационных выплат | Основание выплаты | Периодичность | Размеры выплат |
| Специалистам за работу в сельской местности | Положение об условиях оплаты труда  |  |  |
| Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | СОУТ |  | 4 процента должностного оклада |
| При выполнении работ различных квалификаций (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях | Положение об условиях оплаты труда |  |  |
| За работу с определенными категориями воспитанников, с ограниченными возможностями здоровья | Положение об условиях оплаты труда |  |  |
| За работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья  | Положение об условиях оплаты труда |  |  |

2. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим соглашением, Стороны руководствуются условия Трудового договора.

3. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора.

5. Настоящее соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

# Реквизиты и подписи сторон

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель:**  | **Работник:** |
| МБОО  | ФИО полностью  |
| Юр. адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Паспорт серии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_г. выдавший орган\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ИНН | ИНН |
| ОГРН | СНИЛС |
|  | Место проживания (адрес по паспорту): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Адрес фактического проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Должность руководителя учреждения:**  | **ФИО полностью** |
| ­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Иванов И.И./ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО/ |

Экземпляры настоящего соглашения на руки получил.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

 (подпись) (ФИО)