



Гарантии донорам

Для граждан, решивших стать донорами крови и ее компонентов, законодатели предусмотрели ряд гарантий.

Донорство крови - это добровольная сдача крови и (или) ее компонентов для применения в лечебных, научно-исследовательских и образовательных целях ([п. п. 3, 5 ст. 2](#) Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов").

Донор - лицо, добровольно сдающее кровь и (или) ее компоненты ([п. 2 ст. 2](#) Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ).

Донором может быть лицо, которое соответствует следующим требованиям ([ч. 1 ст. 12](#) Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ):

- 1) является дееспособным (по общему правилу - с 18 лет);
- 2) является гражданином РФ или иностранным гражданином (лицом без гражданства), законно проживающим в России не меньше года;
- 3) прошло медицинский осмотр;
- 4) не имеет медицинских противопоказаний для сдачи крови и (или) ее компонентов.

! Важно! В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы с сохранением среднего заработка.

Порядок медицинского обследования донора крови и ее компонентов утвержден Приказом Минздрава России от 14.09.2001 N 364.

Факт сдачи донором крови и связанного с этим медицинского осмотра удостоверяется соответствующей медицинской справкой.

Если работник представит только справку, подтверждающую факт медицинского осмотра, это может свидетельствовать о выявленных у него противопоказаниях либо о том, что сдача крови назначена на иной день. В этом случае в день медосмотра работник считается освобожденным от работы, однако заработная плата за ним не сохраняется.

! Важно! Выход работника-донора на работу в день сдачи крови возможен только по соглашению между работодателем и работником.



В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха. Предоставление другого дня отдыха не освобождает работодателя от предоставления работнику дополнительного дня отдыха

! Важно! Запрещается выход донора на работу в день сдачи крови, если он осуществляет трудовую функцию на работе с вредными и (или) опасными условиями труда.

! Важно! После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

В законе прямо указано, что работодатель обязан предоставить дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови, т.е. время предоставления и продолжительность отдыха не зависят от его усмотрения. День отдыха не может быть сокращён, разбит на части или заменён другим временем отдыха.

Если работник на следующий день после сдачи крови использовал дополнительный день отдыха без согласования с работодателем или вопреки его воле, такой невыход на работу не является прогулом.

Основанием для освобождения работника от работы в связи с прохождением медицинского осмотра и/или со сдачей крови и её компонентов является его заявление и медицинская справка, подтверждающая факт медицинского осмотра и/или подтверждающая факт исполнения донорской функции.

! Важно! В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха, который подлежит оплате в размере среднего заработка.



Положенный в этом случае работнику другой день отдыха по его желанию может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время. И в этом случае предоставление другого дня отдыха не освобождает работодателя от предоставления работнику дополнительного дня отдыха.

Право работника-донора на предоставление дополнительного дня отдыха ограничено единственным условием - этот день должен быть использован в течение года со дня сдачи крови и (или) её компонентов.

Дополнительные дни отдыха, положенные за сдачу крови и её компонентов, не могут быть заменены денежной компенсацией, в том числе при увольнении работника.

Законодательством не предусмотрено предоставление работнику дополнительного дня отдыха, если работник сдал кровь и (или) её компоненты до приема на работу к данному работодателю. После увольнения сдавшего кровь донора обязанность по предоставлению ему гарантий к новому работодателю не переходит.

Однако совместителям гарантии предоставляются, как по основному месту работы.

! Важно! Работодатель должен предоставлять почетному донору России ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время года ([п. 1 ч. 1 ст. 23](#) Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ).

! Почетный донор и донор, сдавший в течении года безвозмездно кровь и её компоненты в объёме, равном двум максимально допустимым дозам, имеет право на первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение ([ч. 3 ст. 22](#) Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ).